

IL NOSTRO IMPEGNO

Naturalleva marchio del gruppo VRM riconosce il suo ruolo attivo per promuovere una cultura che mira ad adottare pratiche responsabili come parte integrante dei suoi processi, questo sforzo per essere raggiunto si riflette anche ai nostri fornitori e all'intera catena di fornitura che la compone; per questo motivo è stata formalizzato un codice di condotta fornitori. Il presente documento abbraccia i principi fondamentali sanciti nelle Convenzioni internazionali in materia di lavoro, ILO, e mira a regolare e promuovere pratiche e comportamenti rispettosi in tema di lavoro, discriminazione, salute e sicurezza, dialogo e ambiente.

Nell'ambito della crescita continua ci aspettiamo che i nostri fornitori e sub fornitori seguano questi principi e si impegnino a farli rispettare anche ai propri fornitori.

Gli standard seguenti stabiliscono i requisiti necessari per qualificarsi e mantenere attiva la collaborazione come fornitori Naturalleva. Ci aspettiamo che i nostri fornitori implementino tali requisiti e monitorino in maniera costante i propri adempimenti e quelli dei relativi fornitori. Se i fornitori non rispettano i requisiti menzionati nel presente codice, sarà possibile interrompere qualsiasi accordo o relazione di fornitura stabiliti in precedenza.

AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente documento definisce gli standard minimi non negoziabili per i fornitori ed è applicabile a tutti i fornitori di Naturalleva.

1) LICENZE E PERMESSI LEGALI

Il fornitore garantisce di essere in possesso di tutti i permessi e le licenze legali richiesti in base alla natura dell'attività economica e all'ubicazione dello stabilimento, nonché di rispettare tutte le normative vigenti in materia di legislazione sul lavoro, sicurezza sul lavoro e diritti dei lavoratori.

2) DIRITTI UMANI E CONDIZIONI LAVORATIVE

2.1 Lavoro forzato, vincolato e obbligato o alla tratta di essere umani

Il fornitore non si avvale e non avalla alcun uso del lavoro forzato vincolato o obbligatorio, come lavoratori sotto minaccia di sanzione, lavoro carcerario, inganni o mancata informazione sulle condizioni di lavoro, pagamento per l'assunzione e commissioni correlate.

2.2 Beni e servizi

Il fornitore garantisce accesso ai servizi igienici e acqua potabile in modo gratuito, la presenza di mezzi pubblici o altre opzioni di trasporto accessibili, disponibili ed economici, il supporto per la ricerca di alloggi sicuri, dignitosi e dotati di un'adeguata privacy, aree designate per le pause, un ambiente sicuro, integro e pulito.

2.3 Lavoro minorile, tutela dei bambini e i giovani lavoratori

Il fornitore riconosce: il diritto all'istruzione, la formazione continua e non la interferisce, il diritto al riposo e al gioco e il diritto al soddisfacimento dei bisogni primari e impedisce e si impegna a eliminare il lavoro minorile dalla propria catena di fornitura e segue le convenzioni ILO sull'età lavorativa minima o alle leggi vigenti nel paese di impiego.

2.4 Discriminazione e pari opportunità

Il fornitore garantisce, la parità di trattamento di tutti i candidati all'occupazione e dei dipendenti in tutti i casi, tra cui: pratiche disciplinari, assegnazione del lavoro, retribuzioni e benefici, promozione e altre opportunità di carriera, processo e condizioni di reclutamento, pensionamento, licenziamento, formazione, condizioni di lavoro; indipendentemente da età, casta, colore, disabilità, etnia, sesso, stato giuridico, stato civile, nazionalità, stato genitoriale, partecipazione a sindacati, opinioni politiche, gravidanza, razza, religione, orientamento sessuale e altresì garantisce in fase di reclutamento di non praticare né incoraggiare l'esecuzione di test di gravidanza o verginità e qualsiasi test medico non applicabile all'esposizione del rischio. Il fornitore garantisce inoltre di adottare procedure disciplinari trasparenti e di applicarle in maniera oggettiva, senza effettuare trattenute sulla retribuzione o sui benefici destinati ai dipendenti, al fine di garantire dignità e rispetto nei confronti del lavoratore, evitando conseguenze negative sul suo benessere fisico e mentale.

2.5 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Il fornitore informa tutti i dipendenti che sono liberi di aderire o formare organizzazioni di Lavoratori (cioè sindacati o altre organizzazioni che rappresentano le loro preoccupazioni e interessi lavorativi).

2.6 Salari e contratti di lavoro

Il fornitore e/o agenzie per l'impiego garantiscono, di non entrare in possesso di alcun documento senza i quali il lavoratore non sarebbe in grado di terminare liberamente il rapporto di lavoro, viaggiare o lasciare il paese; che tutti i dipendenti abbiano ricevuto, compreso e concordato informazioni scritte e comprensibili sui termini e sulle condizioni di lavoro, la retribuzione pari o superiore al salario minimo legale (se la legge non lo precede si utilizzano i contratti collettivi o organizzazioni di Lavoratori), trasparenza dei pagamenti, il diritto della maternità o della paternità, orari di lavoro in linea con le convenzioni ILO e/o con le leggi vigenti nel paese di impiego, qualora queste ultime prevedano requisiti più restrittivi

2.7 Dignità, salute e sicurezza del lavoratore e degli ambienti di lavoro

Il fornitore garantisce, l'implementazione di attività di formazione adeguata prima del lavoro; garantisce inoltre di mantenere, monitorare ed aggiornare una valutazione dei rischi relativa a salute e sicurezza dei lavoratori e degli ambienti di lavoro, per la prevenzione di infortuni, la fornitura gratuita di tutti i DPI (dispositivi di protezione individuale) definiti nell'analisi del rischio, adeguato Primo Soccorso, sistemi efficaci di informazione e formazione dei dipendenti in materia di sicurezza, assicurazioni per infortuni sul lavoro a tutti i dipendenti laddove non prevista da un sistema nazionale, l'adozione di codici di condotta interni trasparenti e dignitosi e non opera trattenute sulla paga base.

2.8 Tutela della privacy

Il fornitore garantisce, spazi idonei con separazione per genere se richiesti, protezione e

riservatezza dei dati (contratti, test medici, servizi igienici), sistema efficiente per segnalazioni e reclami interni anonimi, che includano procedure di non ritorsione.

2.9 Coinvolgimento e dialogo

Il fornitore garantisce, meccanismi di reclamo chiari, efficaci, accessibili e anonimi per tutti gli stakeholder, impegno proattivo con le comunità locali e popoli indigeni e si attiva per ridurre i suoi impatti negativi, per quanto possibile l'assunzione di dipendenti delle comunità locali.

3) RISORSE NATURALI

Il fornitore si impegna in maniera continua nel rispetto delle leggi e dei regolamenti locali sulle emissioni atmosferiche, la rumorosità, l'inquinamento e gli scarichi nel suolo e nelle acque, a ridurre il proprio impatto ambientale e a gestire le risorse naturali in modo efficiente. Ciò include l'attuazione di misure per prevenire l'inquinamento, ridurre al minimo l'uso dell'energia e la produzione di rifiuti e gestire le risorse idriche in maniera responsabile. I fornitori assicureranno un miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali complessive e si impegneranno a collaborare con i propri fornitori in tal senso in tutta la catena di approvvigionamento dei prodotti, al fine di passare a catene di approvvigionamento esenti da deforestazione e conversione.

VRM s.r.l. si impegna dal 2021 a monitorare le sue catene di approvvigionamento al fine di raggiungere l'obiettivo di forniture prive di deforestazione e senza conversioni per l'approvvigionamento sostenibile di tutti i suoi ingredienti vegetali.

4) CARATTERISTICHE DEL PRODOTTO

- Il fornitore garantisce l'assenza (< 0,9%) di Organismi Geneticamente Modificati e applica tutte le misure necessarie al fine di evitare qualsiasi contaminazione involontaria.
- Il fornitore garantisce di dichiarare l'eventuale presenza di composti attivi, quali antibiotici o altri additivi medicinali, specificandone il livello di inclusione, al fine di garantire la trasparenza delle informazioni.
- Il fornitore si impegna ad informare Naturalleva di eventuali cambiamenti riguardanti le caratteristiche delle materie prime fornite e/o i processi produttivi.

5) ATTUAZIONE

Naturalleva mette a disposizione dei propri dipendenti e di tutti gli stakeholder coinvolti nelle dinamiche aziendali, la possibilità di accedere alla piattaforma Whistleblowing per segnalare in modo sicuro, gratuito e in anonimo, eventuali problematiche o illeciti rilevanti di cui siano venuti a conoscenza che violino il presente codice. Per accedere alla piattaforma è sufficiente accedere al sito internet aziendale www.naturalleva.it

6) ATTIVITÀ DI CONTROLLO

Naturalleva si riserva il diritto di verificare la conformità dei fornitori al presente documento attraverso la pianificazione di audit secondo la metodologia SMETA creata da Sedex (ZC5000026897). Il presente codice dovrà essere portato a conoscenza di tutto il personale aziendale mediante pubblicazione nella bacheca aziendale o qualsiasi altro mezzo reputato efficace.

7) VIOLAZIONI

Il rispetto dei principi contenuti nel Codice costituisce un obbligo per tutti i soggetti interessati, pertanto in caso di violazioni Naturalleva si riserva il diritto di rescindere qualsiasi rapporto di collaborazione. Tale rapporto può essere interrotto anche nel caso in cui vi sia evidenza del mancato rispetto del presente Codice di Condotta da parte dei subfornitori dei fornitori diretti di Naturalleva.

Tramite la firma del presente Codice di Condotta il fornitore dichiara di aver LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO TUTTI i punti sopra elencati.

Data 19/05/2025

Timbro e firma Ciulli Francesco

ITALCOL S.p.A. ITALIANA
ALCOOL E OLII
Stab. e Sede Amministrativa
Via Lucardese n°6
50051 CASTELFIORENTINO (FI)
Partita IVA 04164420483

Francesco Ciulli
Responsabile Qualità Ambiente